

SDGs報告書2024(通期)

●通期の活動について以下報告する。

※通期は2024年10月～2025年9月まで。

3 すべての人に
健康と福祉を



●社員の健康維持・増進に 取り組みます。

- ① すべての社員が健康診断を受診します。【活動目標：100%受診】(達成)
⇒ 2025.4.16に実施済み。
- ② すべての社員にストレスチェックを実施します。【活動目標：100%実施】(達成)
⇒ 2025.5月頭に実施済み。(高ストレス者へ保健指導の呼びかけも実施)
- ③ 感染症予防と発生時の対応に取り組みます。【取組を継続】(達成)
⇒ 手指の消毒など、感染防止を継続中。
- ④ 健康づくりに関する取り組みを実施します。【取組を継続】(達成)
⇒ 掲示板などで、健康に関する情報を提供。



●社員教育に力を入れ、 技能・技術の向上に 取り組みます。

- ① 新入社員(中途・パート・派遣 含み)の教育を実施します。
【活動目標:100%実施】(達成)
⇒適宜に実施済み。(実施報告書、有)
- ② 基本教育訓練・特定業務教育訓練を実施します。【活動目標:100%実施】(達成)
⇒すべて、計画通り実施済み。
- ③ スキルアップ訓練を実施します。【活動目標:達成度100%】(未達成)
⇒計画の未達成あり。
- ④ 社内研修の実施。社外研修受講の支援を行います。
【活動目標:達成度100%】(達成)
⇒すべて、計画通りに実施済み。



●限りある資源(エネルギー) の有効活用に取り組みます。

- ① 製品不良削減に取り組みます。【活動目標:達成度100%以上】(未達成)
⇒通期目標を未達成。
- ② 電力の削減に取り組みます。【活動目標:前年度より、削減】(達成)
⇒前年度比 2.6% の削減。
- ③ 廃棄物の削減に取り組みます。【活動目標:前年度より、削減】(未達成)
⇒前年度より増加。(作業量増加のため)
- ④ アイドリングストップの推奨に取り組みます。【取組を継続】(達成)
⇒社内敷地内に掲示でアイドリングストップの呼びかけ実施。



●ディセント・ワーク (働きがいのある人間らしい仕事) に取り組みます。

- ① 有給休暇の取得推奨に取り組みます。
【活動目標:すべての社員が5日以上取得】(達成)
⇒すべての社員が5日以上の有給取得済み。
- ② 時間外労働時間のモニタリングに取り組みます。【取組を継続】(達成)
⇒モニタリングを行い各部署長にアラートを発信。
- ③ 資格認定取得の推奨に取り組みます。【随時対応】(達成)
⇒認定取得の支援を実施。(フォークリフト、実習生の認定取得、限定解除 etc.)
- ④ 親睦会の活動支援を実施します。【実施事例を公表する】(達成)
⇒活動の支援を実施。



●地域貢献を推進します。

- ① 地域環境イベントのボランティアを実施します。(達成)
⇒SNSに更新。(6、12月に環境イベントを実施)
- ② 地域環境イベントの運営支援を実施します。(達成)
⇒茨城町の要請に対応。茨城県では「クリーンアップひぬまネットワーク」の会員として運営を支援。



●法律や規制を考慮した 生産を確保します。

- ① コンプライアンスに対するモニタリングを実施します。
【活動目標:達成度100%】(未達成)
⇒「監視・測定／環境法規制 順守評価報告書」にて未達成あり。
- ② RoHS2を基本とした顧客別、禁止化学物質の不含有・不使用を証明します。
【活動目標:達成度100%】(達成)
⇒不含有・不使用を継続。



●温暖化対策に具体的に取り組めます。

- ① フロン充填設備のモニタリングを実施します。【活動目標:達成度100%】(達成)
⇒社内に年次点検が必要なフロン充填設備なし。
⇒3ヶ月毎の簡易点検を実施済み。
- ② こまめなスイッチのON／OFFを実施します。【取組の継続】(達成)
⇒休憩時間や長時間職場を離れる場合にスイッチのOFFを実施。

【目標別、達成度】



達成度100%

①達成 ②達成
③達成 ④達成



達成度50%

①未達成 ②達成
③未達成 ④達成



達成度100%

①達成 ②達成



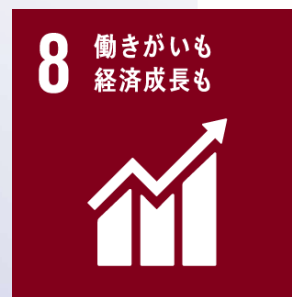
達成度100%

①達成 ②達成



達成度75%

①達成 ②達成
③未達成 ④達成



達成度100%

①達成 ②達成
③達成 ④達成



達成度50%

①未達成 ②達成

昨年度
達成度アベレージ

75.0%

達成度アベレージ

82.1%